

AVIZAT,  
Director C.J.R.A.E. Botoșani  
Prof. Alina-Manuela Robu



## RAPORT

**privind analiza informațiilor extrase din  
chestionarele de evaluare a nivelului de cunoștințe  
cu privire la activitatea de consiliere etică și de integritate  
(Semestrul I)**

### I. Date generale:

Au răspuns la chestionare **37 din cei 57 de angajați ai C.J.R.A.E. Botoșani.**

Scopul aplicării chestionarelor a fost **monitorizarea și evaluarea nivelului de cunoaștere/informare al angajaților, cu privire la activitatea de consiliere etică și de integritate realizată la nivelul C.J.R.A.E. Botoșani.**

Chestionarele au fost **anonime.**

Mulțumim colegilor care au răspuns solicitării comisiei și ne ajută în îmbunătățirea continuă a activității în domeniul ***Etică și integritate!***

### II. Informații rezultate:

Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
1. Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică și de integritate din cadrul C.J.R.A.E. Botoșani?	Da	32	87%
	Nu	2	5%
	Nu știu dacă există	3	8%

**1. Cunoașteți persoana desemnată pentru consiliere etică și de integritate din cadrul C.J.R.A.E. Botoșani?**



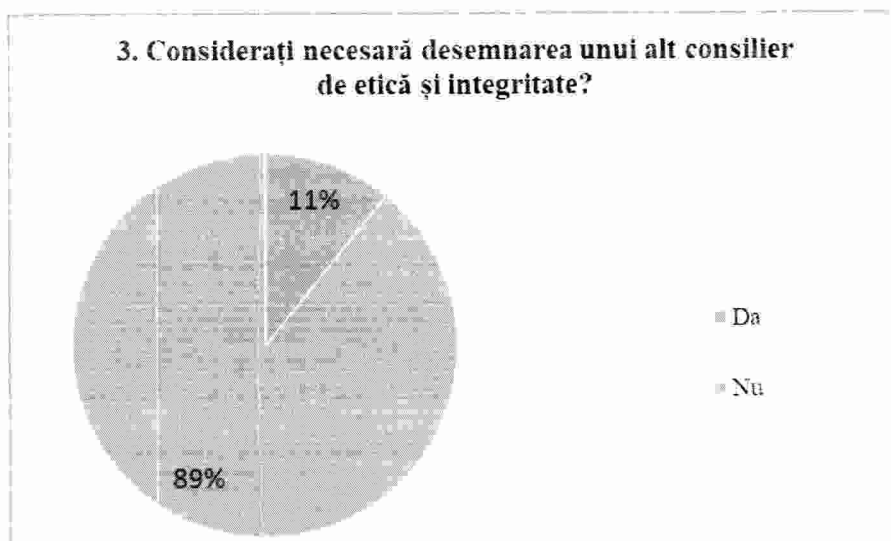
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
2. Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică și integritate?	Da	28	76%
	Nu	9	24%

**2. Cunoașteți atribuțiile consilierului de etică și integritate?**



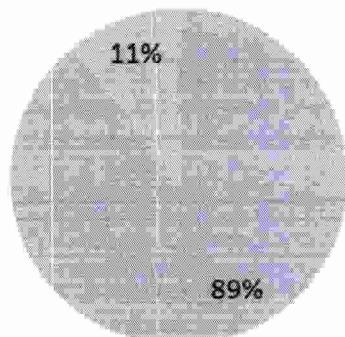
Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
3. Considerați necesară desemnarea unui alt consilier de etică și integritate?	Da	4	11%
	Nu	33	89%

Variante răspuns	Motivarea răspunsului:
Da	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nu-l cunosc.</li> <li>- Da, schimbare, în scopul consilierii personalului implicat în situații care intră sub incidența codului.</li> <li>- Doresc alt consilier care să promoveze mai bine responsabilitățile și bunele practice ale unui cadru didactic.</li> </ul>
Nu	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Și-a îndeplinit responsabilitățile foarte bine.</li> <li>- Își cunoaște atribuțiile și se implică în respectarea normelor etice.</li> <li>- Se achită de atribuții în mod corect.</li> </ul>



Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
4. În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de etică și deontologie profesională ale colegilor să nu fie respectate?	<b>Nu</b>	33	89%
	<b>Da. Precizați în ce situații:</b>	<b>4</b>	11%
	a. În relația cu colegi din instituție	1	
	b. În relația cu alți colegi din unitatea școlară în care funcționează cabinetul	2	
	c. În relația cu superiorul ierarhic din C.J.R.A.E. Botoșani	1	
	d. În relația cu superiorul ierarhic din unitatea de învățământ în care funcționează cabinetul	0	
e. Altele:	0		

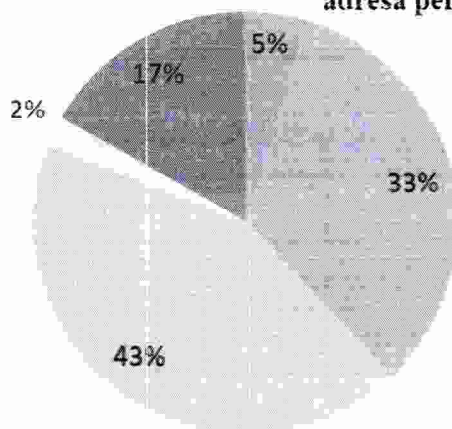
**4. În instituția în care lucrați, v-ați confruntat cu situații în care normele de etică și deontologie profesională a colegilor să nu fie respectate?**



- Nu
- Da, precizați în ce situații:

Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
5. Dacă v-ați confruntat/v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:	Unui/unor colegi	2	5%
	Consilierului de etică și integritate	14	33%
	Șefului direct sau conducătorului instituției	18	43%
	Alteuiva	1	2%
	Nu răspund	7	17%

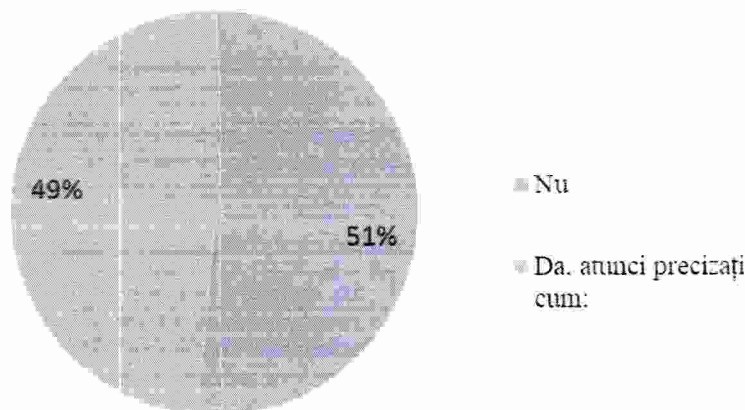
**5. Dacă v-ați confruntat/v-ați confrunța cu situațiile descrise în întrebarea precedentă, precizați cui v-ați adresa pentru un sfat:**



- Unui/unor colegi
- Consilierului de etică și integritate
- Șefului direct sau conducătorului instituției
- Alteuiva
- Nu răspund

Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
6. Considerați că activitatea de consiliere etică și de integritate ar trebui îmbunătățită?	<b>Nu</b>	19	51%
	<b>Da, atunci precizați cum:</b>	18	49%
	a. Prin reglementarea detaliată a activităților de consiliere etică și de monitorizare a respectării normelor de conduită	2	
	b. Prin crearea unei proceduri detaliate referitoare la activitatea de consiliere etică	4	
	c. Prin angajarea salariatului desemnat pentru consiliere etică numai în activitatea de consiliere etică	2	
	d. Prin stabilirea unor atribuții de consiliere și monitorizare în domeniul egalității de șanse și al excluderii oricăror forme de discriminare	9	
e. Altele:	0		

**6. Considerați că activitatea de consiliere etică și de integritate ar trebui îmbunătățită?**

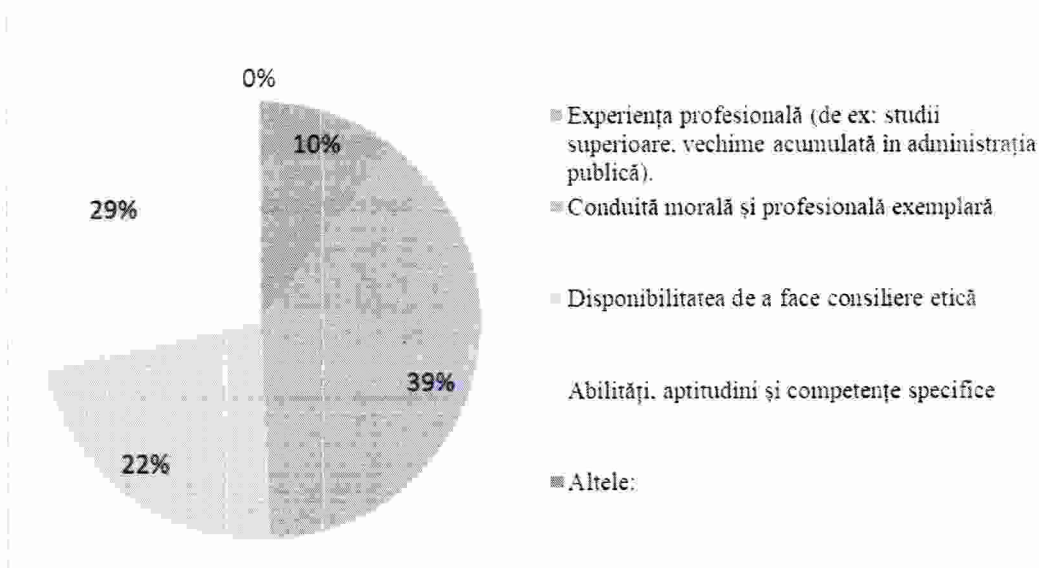


Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
7. Ce criterii ar trebui să stea la baza	Experiența profesională (de ex: studii superioare, vechime acumulată în	8	10%



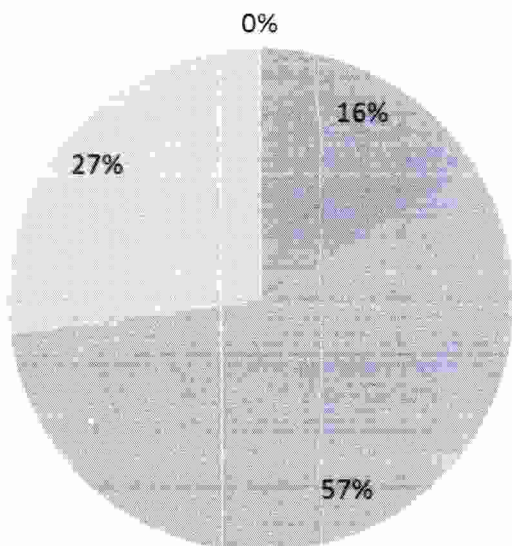
selectării consilierului de etică și integritate	administrația publică)		
	Conduită morală și profesională exemplară	30	39%
	Disponibilitatea de a face consiliere etică	17	22%
	Abilități, aptitudini și competențe specifice	22	29%
	Altele:	0	0%

**7. Ce criterii ar trebui să stea la baza selectării consilierului de etică și integritate?**



Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
8. Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebui desemnat salariatul pentru consiliere etică și de integritate?	Prin desemnarea directă de către conducătorul instituției publice	6	16%
	Prin alegere, cu votul majorității personalului din cadrul instituției publice	21	57%
	Prin alegere, cu votul personalului din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice	10	27%
	Altele:	0	0%

**8. Din punct de vedere procedural, cum considerați că ar trebui desemnat salariatul pentru consiliere etică și de integritate?**



■ Prin desemnarea directă de către conducătorul instituției publice.

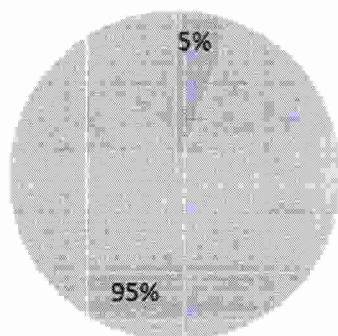
■ Prin alegere, cu votul majorității personalului din cadrul instituției publice.

■ Prin alegere, cu votul personalului din cadrul instituției publice, pe baza unui număr de minim 2 propuneri formulate de conducătorul instituției publice.

■ Altele:

Întrebare	Variante răspuns	Frecvența răspunsurilor	
		Număr	Procent
9. Categoria din care faceți parte:	Personal de conducere	2	5%
	Personal de execuție	35	95%

**9. Categoria din care faceți parte:**



■ Personal de conducere

■ Personal de execuție

Întrebare	Răspunsuri
10. Ce părere aveți despre informațiile de pe site-ul instituției cu privire la activitatea de consiliere etică și de integritate (strategia ANI, Planul de integritate al instituției, legislația în domeniul etică și integritate, analiza chestionarelor aplicate etc.)?	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informațiile sunt suficiente</li> <li>- Poate fi oricând îmbunătățită</li> <li>- Sunt clare</li> <li>- Bună</li> <li>- Este bine</li> <li>- Informațiile prezentate pe site sunt complete și utile</li> <li>- Informațiile sunt clare, bine formulate, complete</li> <li>- Sunt bine organizate și clare</li> <li>- Informații ample, de ajutor</li> <li>- Informațiile sunt clare, cuprinzătoare</li> <li>- Complete, clare, bine realizate</li> <li>- Sunt detaliate</li> <li>- Clare, cuprinzătoare, relevante</li> <li>- Informațiile sunt relevante</li> <li>- Sunt relevante și se completează periodic</li> <li>- Avem multe puncte slabe, de la superior ierarhic, la personal</li> <li>- Nu am știut că există informații în acest sens pe site-ul instituției. așadar, nu am o părere formată</li> <li>- Este binevenit, deoarece conține informații ce ne sunt de ajutor</li> <li>- Nu știam că există un site cu asemenea informații</li> <li>- Eficiente</li> </ul>

Întocmit de consilierul pentru etică și integritate,  
 Prof. Florica Podariu

